



proexport

s e m b r a n d o f u t u r o

*La Responsabilidad Social
en las Empresas Agrarias
de la Región de Murcia*



MINISTERIO
DE TRABAJO
E INMIGRACIÓN

Mesa: "Reputación Corporativa en
Empresas de la Región de Murcia"
Murcia, 8 de Mayo de 2008

sembrando futuro

::¿EN PROEXPORT cuál es
nuestra PASIÓN?::

LA AGRICULTURA



Agrupamos la mayor parte de la producción
hortícola murciana

110 empresas reciben nuestros servicios
(59 grupos de empresas y cooperativas
asociadas)

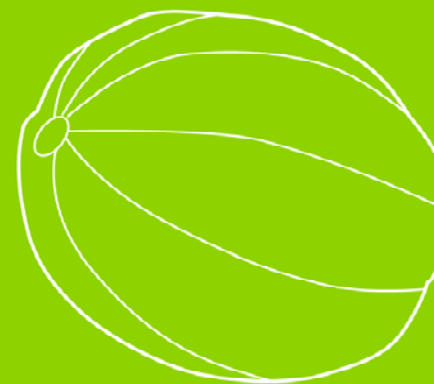
+40.000 extranjeros* trabajan en el AGRO

*Previsión dic07



proexport
s e m b r a n d o f u t u r o

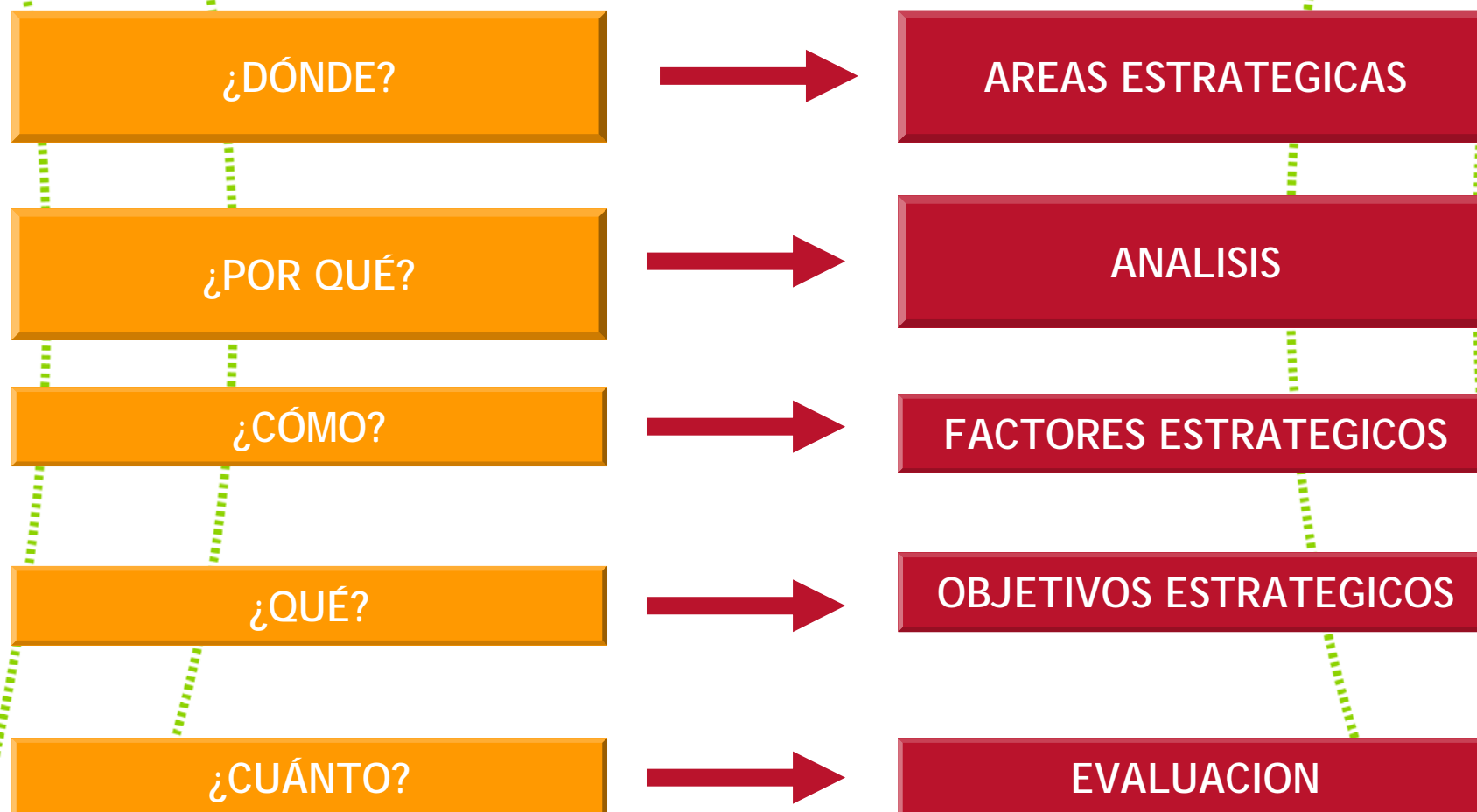
**¿ PORQUE
DESARROLLA LA
EMPRESA AGRARIA
RESPONSABILIDAD
SOCIAL?**



**→ PORQUE LO
DEMANDA LA
SOCIEDAD**

**→ PORQUE LE
INTERESA**

SISTEMA DE GESTION DE LA RESPONSABILIDAD SOCIAL



¿DÓNDE?



AREAS ESTRATEGICAS

Focalizamos nuestra RS en aquellas áreas
dónde la actividad de nuestras empresas
tiene un impacto social mayor



Inmigración
Medio Ambiente y Agricultura Sostenible
Alimentación para la salud

alimento



RS: MISION

Promover modelos innovadores de gestión de la diversidad, implementación de buenas prácticas medioambientales y promoción de buenos hábitos alimenticios dentro las empresas agrarias basados en principios de ética, valor empresarial y compromiso social (**RESPONSABILIDAD SOCIAL**) visualizando ante la sociedad civil los beneficios que su implantación supone para el logro de una correcta integración sociolaboral de las personas inmigrantes, la sostenibilidad medioambiental y la alimentación saludable (**REPUTACIÓN**).

EJEMPLO DE DESARROLLO

MEDIO AMBIENTE

ALIMENTACION SALUDABLE

INMIGRACION



proexport
s e m b r a n d o f u t u r o

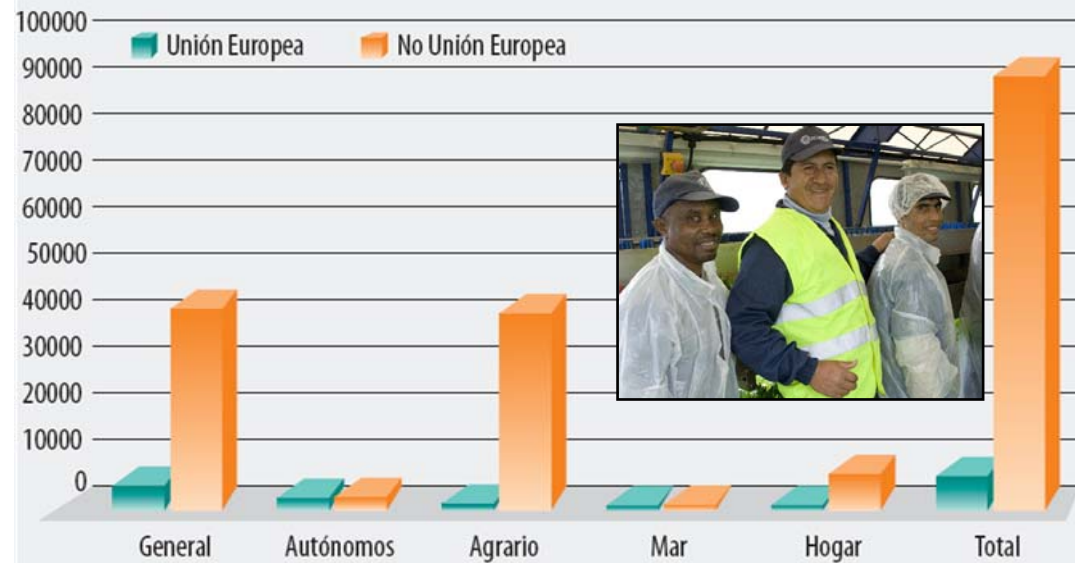
¿POR QUÉ?



ANALISIS

“En cuanto al Régimen Especial Agrario, el 44% de los hombres y el 36% de las mujeres extranjeras se encuentran afiliados a este Régimen (Pág. 20 PIPIRM)”

G44. Afiliados extranjeros por país de origen y régimen



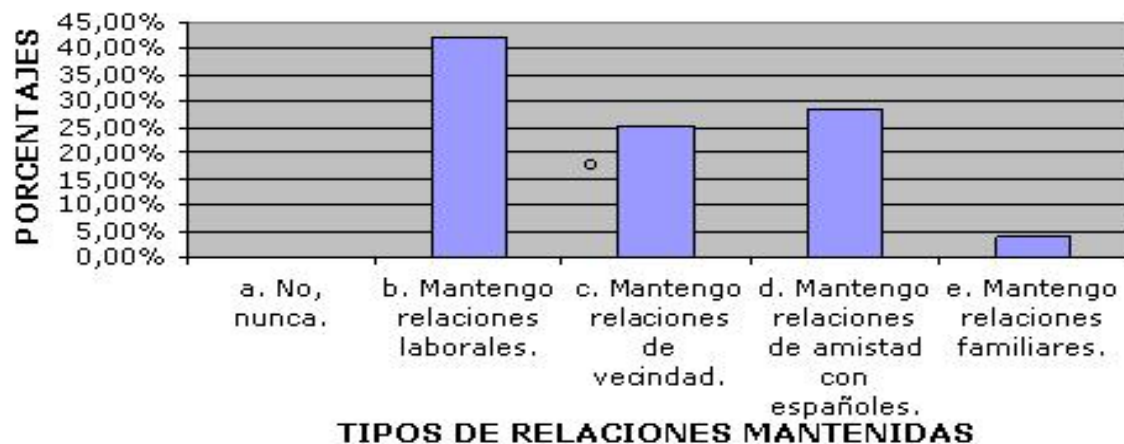
¿POR QUÉ?



ANALISIS

1. Agricultura es la PRIMERA PUERTA al empleo
2. Auténtica MULTICULTURALIDAD: hasta 20 nacionalidades en una misma empresa
3. El ámbito laboral es el espacio dónde más COMUNICACIÓN existe entre españoles y extranjeros

RESULTADOS GLOBALES DE INTEGRACIÓN.
RELACIÓN CON ESPAÑOLES



El 43% de los trabajadores extranjeros encuestados eligen las relaciones dentro del ámbito laboral como el tipo de relación más frecuente con personas de distinta nacionalidad a la suya” (Informe IRIS - INTEGRA 2006)

¿POR QUÉ?



ANALISIS

113
PAISES

(*) DATOS SEF
CONTRATOS 2007.
SECTOR AGRICULTURA

95	NIGERIA	276	148
96	NUEVA CALEDONIA	42	13
97	PAKISTÁN	61	44
98	PARAGUAY	105	43
99	PERU	143	86
100	PITCAIRN	1	1
101	POLINESIA FRANCESA	1	1
102	POLONIA	989	790
103	PORTUGAL	151	110



Capital	Adamstown
• Población	46 (2007 est.)
• Coordenadas	25°4' S 130°5' O
Ciudad más poblada	Adamstown
Idiomas oficiales	Inglés y pitcairnés
Forma de gobierno	Territorio Británico de Ultramar
Jefe de Estado	S.M. Isabel II
Gobernador	George Fergusson
Alcalde	Jay Warren
Dependencia	Del Reino Unido
• Desde	1838
Superficie	Puesto 234°
• Total	47 km ²
• % agua	Despreciable
Fronteras	0 km
Población	
• Total	46 (2004 est.)
• Densidad	0.98 hab/km ²
PIB (nominal)	
• Total	n/d
• PIB per cápita	n/d

¿POR QUÉ?



ANALISIS

→ LA INMIGRACION CREA RIQUEZA

Responsable del 50% del crecimiento del PIB en 2001 -2006

Explica el 54% del crecimiento económico de la Región de Murcia

**→ LA INMIGRACION ES UN RETO,
NO UN PROBLEMA**

*Hábitos
Arraigo
Idioma
...*

**¡EL RETO DE
LA
DIVERSIDAD!**

**BUENA GESTION =
OPORTUNIDAD**

**MALA GESTION =
PROBLEMA**

Abriendo futuro

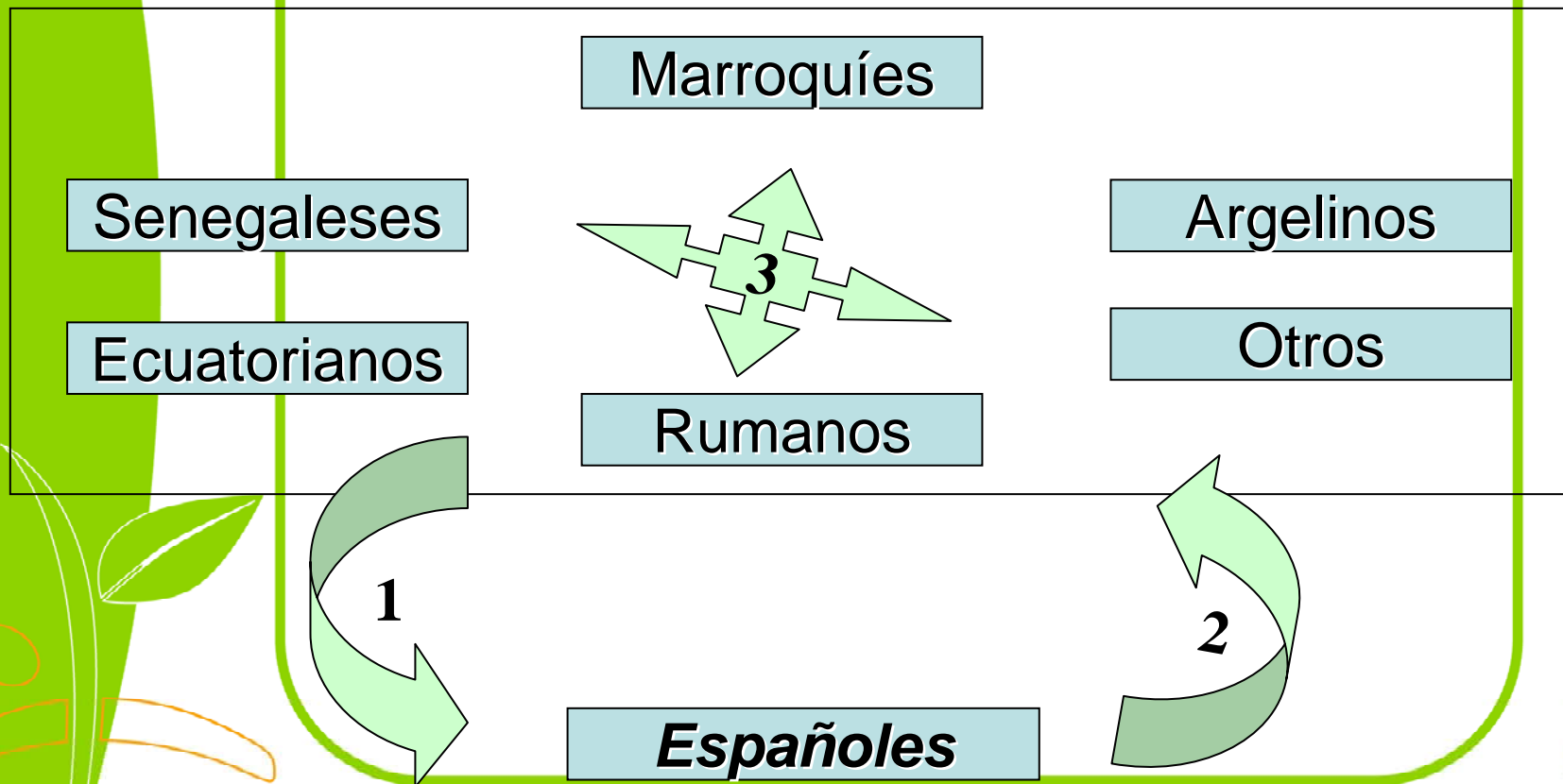


¿POR QUÉ?

ANALISIS

→ *LA INMIGRACION IMPLICA UN PROCESO DE INTEGRACION EN TRES DIRECCIONES*

Inmigrantes



Una empresa está formada por personas con diferentes historias

A company is made up of people with different backgrounds



Agrolingo S.L.



Explotaciones Agrarias Puerto Export, S.A.

S.A.T. 1179 Agrícola Aguiluña



Frutas Esther, S.A.



Agrar Systems, S.A.



Hortofrutícola Topi, S.A.



diferentes **culturas**, diferentes inclinaciones,
diferentes aspiraciones

different **cutures**, different inclinations,
different aspirations



Teresa Hermanos, S.A.



S.A.T. 9827 Pataleta

S.A.T. 9895 Agrícola Perichán



S.A.T. 9359 Bonnysa



Verdimed, S.A.



Pozosur S.L.



Ginés Román e Hijos, S.L.



tienen que llevar a cabo el milagro de **trabajar juntos**

manage to **work** together



S.A.T. 9688 Agricultores del Sureste



Naturcrop Agrícola, S.L.



Agromediterránea Hortofrutícola, S.L.



Frutas Cañavate, S.A.



Durán y Pascual Marketing, S.L.





de modo que los **resultados** de la empresa sean los adecuados.

so that the **outcome** is adequate.

Pascual Hermanos, S.A.



Campo de Lorca , S.C.L

S.A.T 9903 Hortícola Lopez Franco



G'S España, S.L.



Hoy y mañana.
Today and tomorrow.

(Giovanni Agnelli)



Procomel, S.L.



Agrícola Santa Eulalia, S.L.



Agromark'96, S.A.



Fruveg, SDAD. COOP.



¿CÓMO?



FACTORES ESTRATEGICOS

Participación

Beneficiarios

Visibilidad

Permanencia

Innovación

Diferenciación

COOPERACION

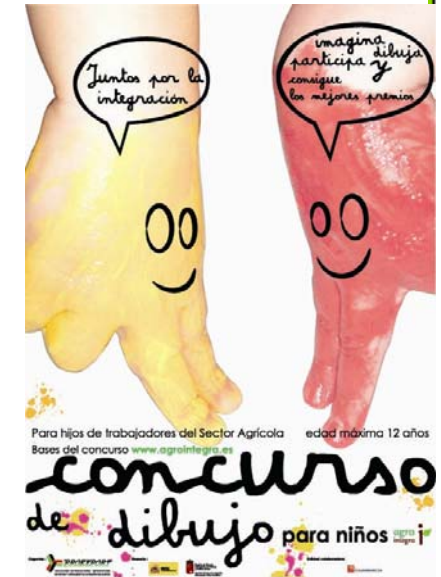
 Cruz Roja Española



proyecto



Asesoramiento Contratación
Contratación de Profesionales
Apoyo Institucional
Transferencia de Conocimientos
Difusión Proyectos Cruz Roja



¿QUÉ?



OBJETIVOS ESTRATEGICOS

- Garantizar el cumplimiento de la legalidad
- Formar adecuadamente a los trabajadores
- Reducir los accidentes de trabajo
- Facilitar el acceso de los inmigrantes a los SS
- Conseguir la inserción laboral de los inmigrantes
- Garantizar el cumplimiento de las normas de SyH
- Reducir el absentismo laboral
- Implicar a las familias de los trabajadores
- Incrementar la estabilidad en el empleo
- Proporcionar asesoramiento legal
- Incrementar la motivación del trabajador
- Cumplir con las normas de calidad (área laboral)
- Conciliar la vida laboral y familiar
- Promover la convivencia inmigrantes - autóctono
- Mejorar el conocimiento de la inmigración
- Corresponsabilizar Inmigrantes - Sociedad
- Difundir hábitos de consumo saludable
- Optimizar condiciones alojamientos trabajadores

proyecto

::FORMAR adecuadamente a los trabajadores::

+2.500
trabajadores
inmigrantes
formados en
2007



Conocer nuestro sector:
Operario de cultivo

Knowing our sector:
Harvester

Connaître notre secteur:
Collecteurs



PROEXPORT
ASOCIACIÓN DE PRODUCTORES-EXPORTADORES DE FRUTAS Y HORTALIZAS DE LA REGIÓN DE MURCIA

Adaptación
cultural de
contenidos de
los cursos



“La mejora de la formación laboral del colectivo extranjero contribuye a disminuir o superar las diferencias existentes, tanto de cultura general como laboral, entre la sociedad de origen y la de acogida” (Plan Integración)

::FORMAMOS trabajadores inmigrantes::

Cofinanciación de la formación entre la empresa agraria y el SEF → **mantenimiento y mejora del empleo inmigrante**



Empresas participantes	76%
Total alumnos formados	3.266
Alumnos Régimen Gral.	43%
Alumnos Nuevos Colectivos	57%
Alumnos no cualificados	83%
Alumnos mayores de 45 años	18%
Mujeres	57%
Horas formación presencial	43.309
Horas formación dist/teleform.	6.790
Núm. cursos realizados	234
INMIGRANTES	81%

proyecto

sembrando futuro

REDUCIR los Accidentes de Trabajo (P. R. L.)



sem

::Garantizar el cumplimiento de la legalidad::



Integración...
Integration...

En la legalidad
Within the law



sen

::Convivencia Inmigrantes - Autóctonos ::



Integración...
Integration...

En el deporte
In sport



la gente



Asociación Productores-Exportadores Frutas y Hortalizas Región de Murcia

colabora



2ª Carrera Intercultural

(2800 metros)
Salida Carrera Adultos: 11:00 h.

Empresas y Cooperativas Agrarias de la Región de Murcia

Maratón międzykulturowy / competiție interculturală / سباق تواصل الثقافات

Control
Dorsales
9:30 h.

¡Apúntate en
tu empresa
y ven con
tu familia!

25
Mayo
domingo

Nuestra meta es la integración

comida

regalos

zona de ocio

Carrera
Infantil

(800 metros aprox.)
Salida Carrera
10:30 h.

Puerto de Mazarrón) Paseo de Rihuete

Más información: www.agrointegra.es | Tel. 968 271 779

patrocina



patrocina



Promover la Convivencia

“Una interacción frecuente entre inmigrantes y ciudadanos de los Estados miembros es un mecanismo fundamental para la integración. Los foros compartidos, el diálogo intercultural, la educación relativa a los inmigrantes y sus culturas y unas condiciones de vida estimulantes en entornos urbanos mejoran las interacciones entre inmigrantes y la población autóctona” (Plan de Integración)

sem

::Conciliación de la vida laboral y familiar ::

*Integración...
Integration...*

*En los beneficios sociales
In social benefits*



:::Corresponsabilizar Inmigrantes - Sociedad :::

Fatna Lahmidi y Fatieha Boehoe trabajan en Agromediterránea y la iniciativa de la empresa de dejarlas trabajar con el pañuelo musulmán les ha abierto otras posibilidades

Entre dos culturas

MARTA F. JIMÉNEZ MURCIA

«Di a tus mujeres y a tus hijas y a las mujeres de los creyentes que se ciñan sus velos. Esa es la mejor manera de que sean reconocidas y no sean molestadas. Dios es indulgente y misericordioso», (Corán, 33, 59). Así lo quería Mahoma y así lo hacen las mujeres musulmanas.

Un pañuelo las protege de las miradas ajenas, encubre su belleza física, las hace modestas a los ojos de Alá. Fatna Lahmidi, de 24 años, llegó hace siete a Murcia. No

cubría su cabello, que era corto y de un intenso marrón chocolate. Hoy, su rostro descansa enmarcado en un lienzo blanco. Hace tres años que se puso el Hiyaa.

Fue una opción personal, no impuesta, pero sí recomendada. Su marido quería verla cubierta en la calle, en casa es otro cantar. «Soy feliz. No me moleste en absoluto, es muy cómodo y una parte más de mi vestuario. Si llevo el pañuelo debo ir totalmente tapada, salvo la cara y las manos», asegura Fatna con una gran expresividad en sus ojos.

Asegura estar en España de paso. Su ilusión es retornar a Marruecos y vivir su vida junto a los suyos. «Sé que cuando me vaya no volveré a trabajar. Me ocuparé de mi casa, de mi marido y de mis hijos, cuando los tenga. Cuando vuelva a Oujda -mi ciudad- descansaré. Allí, las mujeres no trabajan. Los hombres no nos dejan».

Hoy trabaja en Dolores de Pachecho, Agromediterránea, una empresa dedicada al manipulado y envasado de productos agroalimentarios, es, además de su empleo, la fuente de ingresos nece-

saria para poder hacer realidad su sueño. Un sueño que también pasa por desarrollar su ocupación diaria acorde a los preceptos que marca el Corán. «Si me me fuera posible trabajar cubierta con el pañuelo mi marido no me dejaría hacerlo. Él no quiere que trabaje, pero el dinero que obtengo es muy importante. Así que la oportunidad que Agromediterránea nos brinda es muy importante para nosotras», aseguró Fatna, desviando la mirada hacia María José Conesa, la responsable de marketing de la compañía.

La empresa en la que trabaja en Dolores de Pachecho, ha allanado, quizá sin saberlo, el camino que estos inmigrantes deben recorrer en una tierra y con unas costumbres que no son las suyas.

Otra visión

Fatíeha Boehoe tiene 22 años. Es una joven risueña que proviene del sureste de Marruecos, de una localidad llamada Toerot. Lleva en España prácticamente toda su vida y en la Región de Murcia siete años. Igualmente trabaja en Agromediterránea y utiliza el gorro que cualquier española se coloca para proteger los alimentos que manipula.

Está comprometida. Su novio, todavía en el país musulmán, lle-



RELIGIÓN. Fatna, con el pañuelo en su

gará a Murcia en un año para contraer matrimonio. Ahí puede que las cosas cambien para ella.

Fatíeha todavía no ha cubierto su cabello. «Yo no puedo con pañuelo. Lo llevé dos meses y no lo aguanté, me molestó. Cada uno hace lo que le da la gana», asegura con una risa nerviosa que denota incomodidad. Es posible que esté

Simón Conesa: «Queremos que el puesto de trabajo sea atractivo»

M.F.J. MURCIA

Agroalimentaria no tuvo problemas en asumir el pañuelo como una medida más del vestuario laboral. Nunca se les puso problemas y ahora han decidido reglamentar esta iniciativa.

El pañuelo que vestirán será totalmente blanco y de un tejido especial que se está diseñando

en la actualidad. No será hasta enero, cuando lo asumamos decididamente.

«La idea surgió este verano cuando nos proponen poder trabajar con un pañuelo. A nosotros, si no afectaba a la seguridad alimentaria, no había nada que objetar», explicó Simón Conesa, presidente de Agroalimentaria.

Agroalimentaria es, sin duda,

una empresa ejemplar. Ha sabido acoger a todos sus trabajadores con y ofrecerles las mejores condiciones de trabajo para desarrollar su ocupación con un rendimiento pleno. «Nosotros queremos que las personas que trabajen para nosotros consideren que su puesto de trabajo es lo atractivo. Sólo así conseguiremos la estabilidad laboral», aseguró Conesa.

“siguiendo con el principio de la bidireccionalidad, es preciso que la sociedad de acogida respete las prácticas culturales y religiosas de la población inmigrante, y a su vez ésta debe saber que esas prácticas no pueden contravenir los derechos fundamentales de la persona, y muy en especial los de la mujer” (Plan de Integración)

**“La agricultura me ha dado un empleo
y un futuro de oportunidades” (Momar D.)**
¡Gracias, Región de Murcia!



**siembra
responsabilidad
cosecha
integración**

www.proexport.es



**“La agricultura me ha dado un empleo
y un futuro de oportunidades” (Fatima E.)**
¡Gracias, Región de Murcia!



**siembra
responsabilidad
cosecha
integración**

www.proexport.es



:::Corresponsabilizar Inmigrantes - Sociedad:::

- “Las empresas de PROEXPORT desarrollan esfuerzos VOLUNTARIOS encaminados a compatibilizar la actividad normal de la empresa con el ejercicio de las pautas culturales y/o religiosas de cada trabajador” (Memoria 2007)



Sensibilidad Laboral



Guarderías



Ramadán



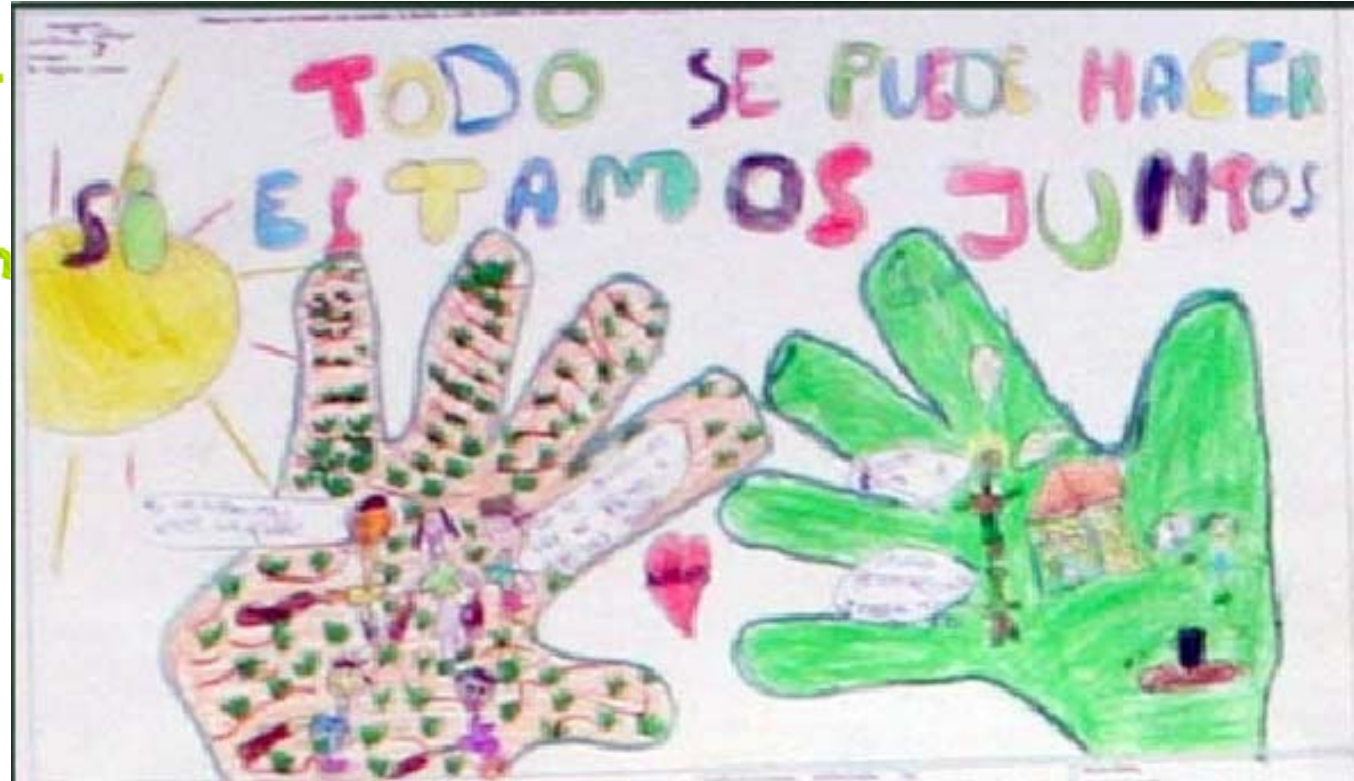
Festividades

proexport

sembrando futuro

Implicar a las familias

“Los esfuerzos realizados en educación son fundamentales para preparar a los inmigrantes y a sus descendientes, para participar con más éxito y de manera más activa en la sociedad (Plan de Inmigración)”





- [In your language](#)
- [Internacional](#)
- [Tu País](#)
- [Trabajadores](#)
- [Empresas](#)
- [Acción social PROEXPORT](#)
- [Relaciones con Stakeholders](#)
- [Bolsa de trabajo](#)
- [Noticias](#)
- [Foros](#)
- [Tablon de anuncios](#)
- [Documentación](#)
- [Sobre PROEXPORT](#)
- [Localización y Contacto](#)
- [Galería de fotos](#)



WWW.AGROINTEGRA.ES

¿Quieres trabajar en España?

- ▶ [Permisos de trabajo](#)
- ▶ [Conocenos](#)
- ▶ [Contacta](#)



Empresa

- ▶ [Contratos de origen,](#)
- [consultas,](#)
- [traducciones, ayudas](#)
- [económicas,](#)
- [responsabilidad](#)
- [social.](#)



Fichas destacadas

MEMORIA SOCIAL 2007



Buscador

Introduzca aquí el texto que desea buscar, pulse el boton **Buscar** y le mostraremos los resultados correspondientes:

Noticias & eventos



03/12/2007
[AGROMEDITERRANEA, S.L. adapta su vestuario laboral para las trabajadoras musulmanas](#)



04/12/2007
[Trabajadores Polacos de POZOSUR, S.L. visitan Aguilas y Cartagena](#)

[ver todas las noticias](#)

Secciones destacadas

- ▶ [Ayudas económicas](#)
- ▶ [Bolsa de Empleo](#)

JORNADAS DICIEMBRE

Internet





En tu idioma

Internacional

Tu País

Trabajadores

Empresas

Acción social PROEXPORT

Relaciones con Stakeholders

Bolsa de trabajo

Noticias

Foros

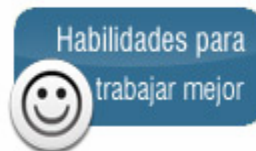
Tablon de anuncios



En el trabajo



Formación para
trabajadores



Habilidades para
trabajar mejor



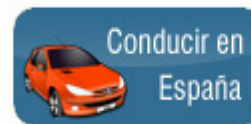
Trabaja en
equipo



Permisos
de trabajo



Fuera del trabajo



Conducir en
España



Tu vivienda



Apoyo
psicologico



La educación
de tus hijos



Responsabilidad Social



Empresas

In your language

Internacional

Tu País

Trabajadores

Empresas

Acción social PROEXPORT

Relaciones con Stakeholders

Bolsa de trabajo

Noticias

Foros

Tablon de anuncios

Documentación

Sobre PROEXPORT

Selecciona una categoría



//www.agrointegra.es/inicio/

Internet



sembrando futuro

[video]



